

Prämien- und Leistungslohn

Leistung muss sich für den Betrieb und die Mitarbeiter lohnen!

Der ständig steigende Preis- und Wettbewerbsdruck machen es notwendig über alternative Entlohnungsformen im SHK-Betrieb nachzudenken. Die Mitarbeiter haben es einem starken, direkten Einfluss auf das wirtschaftliche Ergebnis der auszuführenden Aufträge. Die Einführung eines Prämien- und Leistungslohnsystems motiviert die Mitarbeiter zur persönlichen Leistungsentfaltung. Leistungsanreize zur Förderung der Arbeitsergebnisse, Selbstständigkeit, Termineinhaltung, Kundenzufriedenheit, Verantwortung und des Kostenbewusstseins werden gezielt als Führungsinstrument eingesetzt. Die direkte und persönliche Einflussnahme der Mitarbeiter auf das zusätzliche Entgelt durch den Prämien- und Leistungslohn stärkt so gleichzeitig auch die Mitarbeiterzufriedenheit.

Inhalt:

- Warum Prämien- und Leistungslohn (PuLS) einführen? Sensibilisierung für das Thema
- Betriebswirtschaftliche Notwendigkeit und Wirkung von PuLS
- Grundgedanken von PuLS bei Angestellten und gewerblichen Mitarbeitern
- Prämienlohnsystem im Kunden – und Wartungsdienst
- Leistungslohnsystem für Meister/Techniker und Innendienst
- Anforderungen an und die häufigsten Formen von PuLS
- Grenzen und Konfliktpotenziale
- Herangehensweise an die Erarbeitung eines betriebsindividuellen Modells
- Organisatorische, EDV-seitige und arbeitsrechtliche Voraussetzungen
- Wie können Sie die Mitarbeiter für die Umstellung gewinnen?
- Die häufigsten Fragen und Probleme aus der Sicht der Mitarbeiter
- Umgang mit Störungen und Problemen aus dem Baustellenablauf
- Aufgaben in der Einführungsphase
- Nach der Umsetzung: Bewertung , Korrekturen, Maßnahmen

Ziel:

Die Teilnehmer erlernen, welche Maßnahmen bei der Einführung eines prämien- und Leistungslohnsystems durchzuführen sind und wie sie ihrem Unternehmen eine neue Richtung hin zu mehr Wettbewerbsfähigkeit, Mitarbeitermotivation und besserem Jahresergebnis geben.

Abschluss:

Zertifikat des Fachverbandes SHK Rheinland-Rheinhausen

Referent:

Dipl.-Betr.-Wirt (FH) Hubert Verständig
REFA-Fachmann, liz. Auditor

Hinweise:

Die Teilnehmer des Seminars erhalten praxisgerechte Unterlagen, die unmittelbar in den eigenen Betrieb übernommen werden können

Termin / Ort:

Mittwoch, 13.06.2018

Fachverband SHK Rheinland-Rheinhausen,
Hoevelstr. 19, 56073 Koblenz

Parken im Hof nicht möglich!
Parken auf öffentlicher Verkehrsfläche.

Zielgruppe:

Inhaber, Geschäftsführer, leitende Angestellte

Form:

Vollzeit

Dauer:

7 Stunden, 9.00 – 16.00 Uhr

Preis:

Innungsmitglied: 249,00 € (inkl. 19 % MwSt.)
Nichtinnungsmitglied: 359,00 € (inkl. 19 % MwSt.)

In den Seminarkosten sind die Schulungsunterlagen und die Bewirtung enthalten.

Seminar-Nr. S14/18